**В каких случаях можно произвести удержания из заработной платы работника при его увольнении?**

Произвести удержания из зарплаты работника при его увольнении можно только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и федеральными законами (ч. 1 ст. 137 ТК РФ). Так, из зарплаты при увольнении можно удержать, в частности:

* неотработанный аванс в счет зарплаты, неизрасходованный и своевременно не возвращенный аванс, выданный в связи с командировкой или переводом на другую работу в другую местность (абз. 2, 3 ч. 2 ст. 137 ТК РФ);
* суммы, излишне выплаченные из-за счетной ошибки, либо установленной судом (комиссией по трудовым спорам, арбитражем) вины работника в простое или невыполнении норм труда (абз. 4 ч. 2 ст. 137, ст. ст. 348.13, 382 ТК РФ).

Указанные выше суммы и авансы можно удержать, если прошло не больше месяца со дня неправильно исчисленной выплаты или со дня окончания срока для возвращения работником аванса, погашения задолженности. При этом работник должен быть согласен с причиной и размером удержания. Согласие работника должно быть оформлено письменно (ч. 3 ст. 137 ТК РФ, Письма Роструда от 07.10.2019 N ПГ/25778-6-1, от 09.08.2007 N 3044-6-0**,** от 24.01.2020 N ПГ/37606-6-1).

Если работник, например, будет не согласен с удержанием, тогда возможен только судебный порядок возврата денежных сумм. Однако, если спор будет связан с взысканием неотработанного аванса, выданного в счет зарплаты, или неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного в связи с командировкой или переводом на другую работу в другую местность, то вероятность того, что суд встанет на сторону работодателя, небольшая. Это связано с тем, что некоторые суды считают, что закон не позволяет взыскивать указанные суммы в судебном порядке, поскольку они не поименованы в ч. 4 ст. 137 ТК РФ (см., например, Апелляционное определение Оренбургского областного суда от 28.02.2018 по делу N 33-1581/2018);

* суммы по исполнительным документам, например алименты (ч. 1 ст. 137 ТК РФ, ст. 109 СК РФ, ч. 3 ст. 98 Закона об исполнительном производстве);
* отпускные за неотработанные дни отпуска, за исключением некоторых случаев. Например, нельзя удержать выплаченные отпускные за неотработанные дни отпуска при увольнении в связи с призывом работника на военную службу или при увольнении по сокращению (абз. 5 ч. 2 ст. 137 ТК РФ).

Кроме того, вы можете взыскать с работника зарплату, излишне выплаченную из-за неправомерных действий работника, которые установлены судом (ч. 4 ст. 137 ТК РФ).

А вот удержать, например, излишне выплаченное пособие по временной нетрудоспособности, начисленное работодателем за первые три дня болезни (лечения вследствие травмы), можно только в редких случаях - счетная ошибка или недобросовестное поведение со стороны работника (ч. 6 ст. 15 Закона N 255-ФЗ).