**В каких случаях можно произвести удержания из заработной платы работника при его увольнении?**

Произвести удержания из зарплаты работника при его увольнении можно только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и федеральными законами ([ч. 1 ст. 137](consultantplus://offline/ref=E8AE9DE8F10E97CEBE08AC70DCD20F66E89352F3BD00638BDEEAD735E0FE6968EF4D123195C7897E784F8D708D4721A5A03FCBE9BC2C6E21m9v7H) ТК РФ). Так, из зарплаты при увольнении можно удержать, в частности:

* неотработанный аванс в счет зарплаты, неизрасходованный и своевременно не возвращенный аванс, выданный в связи с командировкой или переводом на другую работу в другую местность ([абз. 2](consultantplus://offline/ref=E8AE9DE8F10E97CEBE08AC70DCD20F66E89352F3BD00638BDEEAD735E0FE6968EF4D123195C7897E7E4F8D708D4721A5A03FCBE9BC2C6E21m9v7H), [3 ч. 2 ст. 137](consultantplus://offline/ref=E8AE9DE8F10E97CEBE08AC70DCD20F66E89352F3BD00638BDEEAD735E0FE6968EF4D123195C7897E7F4F8D708D4721A5A03FCBE9BC2C6E21m9v7H) ТК РФ);
* суммы, излишне выплаченные из-за счетной ошибки, либо установленной судом (комиссией по трудовым спорам, арбитражем) вины работника в простое или невыполнении норм труда ([абз. 4 ч. 2 ст. 137](consultantplus://offline/ref=E8AE9DE8F10E97CEBE08AC70DCD20F66E89352F3BD00638BDEEAD735E0FE6968EF4D123693C28B292B008C2CCB1632A7A33FC9EEA0m2vDH), [ст. ст. 348.13](consultantplus://offline/ref=E8AE9DE8F10E97CEBE08AC70DCD20F66E89352F3BD00638BDEEAD735E0FE6968EF4D123291C586762E159D74C41028B9A426D5ECA22Cm6vDH), [382](consultantplus://offline/ref=E8AE9DE8F10E97CEBE08AC70DCD20F66E89352F3BD00638BDEEAD735E0FE6968EF4D123195C5817D7C4F8D708D4721A5A03FCBE9BC2C6E21m9v7H) ТК РФ).

Указанные выше суммы и авансы можно удержать, если прошло не больше месяца со дня неправильно исчисленной выплаты или со дня окончания срока для возвращения работником аванса, погашения задолженности. При этом работник должен быть согласен с причиной и размером удержания. Согласие работника должно быть оформлено письменно ([ч. 3 ст. 137](consultantplus://offline/ref=E8AE9DE8F10E97CEBE08AC70DCD20F66E89352F3BD00638BDEEAD735E0FE6968EF4D123195C7897E724F8D708D4721A5A03FCBE9BC2C6E21m9v7H) ТК РФ, Письма Роструда от 07.10.2019 [N ПГ/25778-6-1](consultantplus://offline/ref=E8AE9DE8F10E97CEBE08B164CEBA3560B29A5AFEB10461D489E88660EEFB6138A75D5C7498C6807D7A45DE2A9D4368F2A923CFF0A229702194F4mDv1H), от 09.08.2007 [N 3044-6-0](consultantplus://offline/ref=E8AE9DE8F10E97CEBE08B164CEBA3560B29A5EF5B0036ED6D4E28E39E2F96637F84A5B3D94C7807D7B45D275985679AAA625D5EEA5306C2396mFv5H)**,** от 24.01.2020 [N ПГ/37606-6-1](consultantplus://offline/ref=E8AE9DE8F10E97CEBE08B164CEBA3560B29A5AFFBA066DDD89E88660EEFB6138A75D5C7498C6807D7A45DF2A9D4368F2A923CFF0A229702194F4mDv1H)).

Если работник, например, будет не согласен с удержанием, тогда возможен только судебный порядок возврата денежных сумм. Однако, если спор будет связан с взысканием [неотработанного аванса](consultantplus://offline/ref=E8AE9DE8F10E97CEBE08AC70DCD20F66E89352F3BD00638BDEEAD735E0FE6968EF4D123195C7897E7E4F8D708D4721A5A03FCBE9BC2C6E21m9v7H), выданного в счет зарплаты, или неизрасходованного и своевременно не возвращенного [аванса](consultantplus://offline/ref=E8AE9DE8F10E97CEBE08AC70DCD20F66E89352F3BD00638BDEEAD735E0FE6968EF4D123195C7897E7F4F8D708D4721A5A03FCBE9BC2C6E21m9v7H), выданного в связи с командировкой или переводом на другую работу в другую местность, то вероятность того, что суд встанет на сторону работодателя, небольшая. Это связано с тем, что некоторые суды считают, что закон не позволяет взыскивать указанные суммы в судебном порядке, поскольку они не поименованы в [ч. 4 ст. 137](consultantplus://offline/ref=E8AE9DE8F10E97CEBE08AC70DCD20F66E89352F3BD00638BDEEAD735E0FE6968EF4D123693C08B292B008C2CCB1632A7A33FC9EEA0m2vDH) ТК РФ (см., например, Апелляционное [определение](consultantplus://offline/ref=E8AE9DE8F10E97CEBE08B37EDBBF5A35E1945EF2B1076AD6D4E28E39E2F96637F84A5B3D94C7807D784CD275985679AAA625D5EEA5306C2396mFv5H) Оренбургского областного суда от 28.02.2018 по делу N 33-1581/2018);

* суммы по [исполнительным документам](consultantplus://offline/ref=E8AE9DE8F10E97CEBE08AC70DCD20F66E8945DF0BE05638BDEEAD735E0FE6968EF4D123195C780787D4F8D708D4721A5A03FCBE9BC2C6E21m9v7H), например алименты ([ч. 1 ст. 137](consultantplus://offline/ref=E8AE9DE8F10E97CEBE08AC70DCD20F66E89352F3BD00638BDEEAD735E0FE6968EF4D123195C7897E784F8D708D4721A5A03FCBE9BC2C6E21m9v7H) ТК РФ, [ст. 109](consultantplus://offline/ref=E8AE9DE8F10E97CEBE08AC70DCD20F66E8935DF7B00D638BDEEAD735E0FE6968EF4D123195C78474794F8D708D4721A5A03FCBE9BC2C6E21m9v7H) СК РФ, [ч. 3 ст. 98](consultantplus://offline/ref=E8AE9DE8F10E97CEBE08AC70DCD20F66E8945DF0BE05638BDEEAD735E0FE6968EF4D12359DCE8B292B008C2CCB1632A7A33FC9EEA0m2vDH) Закона об исполнительном производстве);
* [отпускные за неотработанные дни отпуска](consultantplus://offline/ref=E8AE9DE8F10E97CEBE08B073C2D20F66EE9359FEBF03638BDEEAD735E0FE6968FD4D4A3D97C39E7D7D5ADB21CBm1v1H), за исключением некоторых случаев. Например, нельзя удержать выплаченные отпускные за неотработанные дни отпуска при увольнении в связи с призывом работника на военную службу или при увольнении по сокращению ([абз. 5 ч. 2 ст. 137](consultantplus://offline/ref=E8AE9DE8F10E97CEBE08AC70DCD20F66E89352F3BD00638BDEEAD735E0FE6968EF4D123693C18B292B008C2CCB1632A7A33FC9EEA0m2vDH) ТК РФ).

Кроме того, вы можете взыскать с работника зарплату, излишне выплаченную из-за неправомерных действий работника, которые установлены судом ([ч. 4 ст. 137](consultantplus://offline/ref=E8AE9DE8F10E97CEBE08AC70DCD20F66E89352F3BD00638BDEEAD735E0FE6968EF4D123693C08B292B008C2CCB1632A7A33FC9EEA0m2vDH) ТК РФ).

А вот удержать, например, излишне выплаченное пособие по временной нетрудоспособности, начисленное работодателем за [первые три](consultantplus://offline/ref=E8AE9DE8F10E97CEBE08AC70DCD20F66E89358F1BE04638BDEEAD735E0FE6968EF4D123297C78B292B008C2CCB1632A7A33FC9EEA0m2vDH) дня болезни (лечения вследствие травмы), можно только в редких случаях - счетная ошибка или недобросовестное поведение со стороны работника ([ч. 6 ст. 15](consultantplus://offline/ref=E8AE9DE8F10E97CEBE08AC70DCD20F66E89358F1BE04638BDEEAD735E0FE6968EF4D123490C18B292B008C2CCB1632A7A33FC9EEA0m2vDH) Закона N 255-ФЗ).